

PotentialNavigation

Navigation zur Entdeckung und Entfaltung individueller Potenziale

PotentialNavigation verbindet Potenzialanalyse mit dem **CAPTain::smart® learning competence** Test, individuelle Entwicklungsimpulse und alltagsnahe Begleitung. Auszubildende entdecken ihre Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, während Ausbildende konkrete Orientierung dafür erhalten, wie sie junge Menschen gezielter führen, fördern und in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützen können.

DIE AUSGANGSLAGE

In vielen Ausbildungsbetrieben zeigt sich ein wiederkehrendes Muster: Einzelne Auszubildende wirken unzufrieden, unkonzentriert, tun sich schwer beim Lernen und beim Auswendiglernen, können Zusammenhänge und Details nur schwer erinnern – und es fehlt spürbar an Engagement und Motivation. Kurz gesagt: die Lust am Lernen fehlt.

Für die verantwortlichen Ausbildenden ist dabei oft nicht erkennbar, woran das eigentlich liegt – und noch schwerer fällt es, die richtigen Hebel zu finden, um die Auszubildenden zu begeistern oder zumindest so zu motivieren, dass die elementaren Inhalte gelernt, jederzeit abrufbar sind, in der Praxis angewendet und in der Prüfungssituation präsent sind. Genau an dieser Unklarheit scheitert in der Praxis meist ein zielgerichteter, wirksamer Support.

Hier setzt der **CAPTain::smart® learning competence** Test an: Er gibt Aufschluss über die tatsächlich vorhandenen Potenziale und deren Ausprägung in den entscheidenden Lern- und Entwicklungsdimensionen. Häufig zeigt sich, dass sich das Verhalten spürbar in eine positive Richtung entwickelt, sobald die daraus abgeleiteten Entwicklungshinweise beachtet werden. In Einzelfällen wird jedoch auch deutlich, dass der gewählte Ausbildungsberuf – mit seinen Inhalten, seinem Umfeld und seinen Anforderungen – schlicht nicht zum jeweiligen Menschen passt. Auch das ist ein wertvolles, ehrliches Ergebnis: Je früher das erkannt wird, desto eher lässt sich rechtzeitig ein passenderer Weg einschlagen.

DIE FACHLICHE GRUNDLAGE

Der **CAPTain::smart® learning competence** Test erfasst die aktuelle Lern- und Entwicklungskompetenz eines Menschen – seine Fähigkeit und Bereitschaft, Neues zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Er ist ausdrücklich kein klassischer Persönlichkeitstest, kein Intelligenztest und keine reine Selbsteinschätzung. Stattdessen werden individuelle Verhaltensmuster, Gewohnheiten und Entwicklungsbedingungen im beruflichen bzw. schulisch-beruflichen Kontext sichtbar gemacht.

Der Test gibt Hinweise darauf, wie ein Mensch lernt und sich neue Inhalte aneignet, welche Lern- und Entwicklungskompetenzen bereits gut ausgeprägt sind, wo individuelle Unterstützungs- und Entwicklungsbedarfe liegen und welche Form der Begleitung jeweils besonders hilfreich sein könnte. Erfasst werden dabei sechs zentrale Kompetenzfelder:

01 Offenheit für Neues

02 Erfolgsorientierung

03 Tatkraft

04 Selbstmanagement

05 Lernwille

06 Selbstvertrauen

FÜR WEN? — BEIDE SEITEN IM BLICK

Für Auszubildende: Sie erhalten die Möglichkeit, ihr eigenes Lern- und Entwicklungspotenzial bewusst zu erkennen, anzunehmen und gezielt zu nutzen – als Grundlage für ein zufriedeneres, selbstwirksames Lernen während der gesamten Ausbildung.

Für Auszubildende: Sie erhalten konkrete, individuelle Ansatzpunkte, um einzelne Auszubildende gezielter zu fördern und zu führen – häufig verbunden mit einer spürbaren Entlastung im Ausbildungsalltag.

ABLAUF

Die Auszubildenden füllen den **CAPTain::smart® learning competence** Fragebogen online aus (rund 30 Minuten). Im Anschluss führe ich ein Auswertungs- und Plausibilisierungsgespräch mit der bzw. dem jeweiligen Auszubildenden (75–90 Minuten).

Auf Grundlage der Testauswertung und dieses Gesprächs erstelle ich anschließend ein Potenzial- und Entwicklungs-Summary – wie auch im etablierten Prozess mit erwachsenen Klientinnen und Klienten. Dieses Summary bildet die Grundlage für das darauffolgende Plausibilisierungs- und Potenzialentfaltungsgespräch mit der verantwortlichen Ausbildungsleitung (45–60 Minuten). Die Erkenntnisse aus beiden Gesprächen fließen in eine gemeinsame Einschätzung ein, aus der sich konkrete nächste Schritte ableiten lassen.

Die Gespräche finden wahlweise persönlich vor Ort oder per Videocall statt. Der Fragebogen steht in über 20 Sprachen zur Verfügung – ein echter Vorteil, wenn Deutsch nicht die Muttersprache ist. Für mehrere Auszubildende eines Betriebs stelle ich gern ein gemeinsames Angebot zusammen.

VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Freiwilligkeit: Die Teilnahme ist freiwillig und erfolgt mit schriftlicher Einwilligung der bzw. des Auszubildenden – bei Minderjährigen zusätzlich mit Einwilligung der Erziehungsberechtigten.

Zweck: Das Verfahren dient der Förderung und Orientierung – nicht der Bewertung, der Auslese oder als Grundlage für Personalentscheidungen.

Transparenz: Die Ausbildungsleitung erhält ausschließlich das Potenzial- und Entwicklungs-Summary, und zwar erst, nachdem es mit der bzw. dem Auszubildenden besprochen wurde. Die detaillierte Testauswertung bleibt vertraulich.

Rahmen: Alle Daten werden gemäß DSGVO verarbeitet. In Betrieben mit Betriebsrat erfolgt die Einführung gegebenenfalls in Abstimmung mit diesem.

MÖGLICHE ANSCHLUSSBEGLEITUNG: MEINE ROLLE ALS NAVIGATOR

Erst an dieser Stelle – im Anschluss an Testauswertung, Summary und die beiden Gespräche – kommt meine eigentliche Rolle als Navigator ins Spiel, sofern gewünscht. Ich verstehe mich dabei nicht als Coach und nicht als zusätzliche Ausbildungsinstanz neben den eigentlichen Ausbildenden. Ich höre zu, ordne ein und zeige Wege auf – für die Auszubildenden ebenso wie für die verantwortlichen Ausbildenden. Gehen müssen den Weg immer die Menschen selbst; meine Aufgabe ist es, ihn klarer sichtbar zu machen. Diese vertiefende Begleitung ist eine optionale, ergänzende Leistung, die bei Bedarf zusätzlich hinzugebucht werden kann.

WISSENSCHAFTLICHE FUNDIERUNG

CAPTain::test® Verfahren sind wissenschaftlich fundiert, DIN 33430-konform, validiert und reliabel. Ein wissenschaftlich fundierter Algorithmus wertet die Antworten standardisiert und neutral aus – unabhängig von Selbsteinschätzung, Sympathie oder Tagesform.

CAPTain::test® Verfahren werden in über 20 Sprachen eingesetzt und sind seit vielen Jahren fester Bestandteil professioneller Personalauswahl und -entwicklung.

Bei Interesse stelle ich gerne weiterführende Informationen sowie ein individuelles Angebot zur Verfügung.



NAVIGATOR FOR HUMAN & ORGANIZATIONAL JOURNEYS

Holger Grimmig

iNavigate.com LLC

service@inavigate.com • www.inavigate.com

DE +49 172 433 0422 • ES +34 711 06 67 85 • US +1 725 245 8378

ANHANG

Beschreibung des Testverfahrens

:: Was ist und wie funktioniert der CAPTain::smart® learning competence Test?

Der Test beschreibt die aktuelle Lern- und Entwicklungskompetenz einer Person – ihre Fähigkeit und Bereitschaft, Neues zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Es geht nicht um eine Bewertung von Intelligenz, Persönlichkeit oder bisherigen Leistungen, sondern um eine Standortbestimmung: Wie lernt dieser junge Mensch aktuell am besten, und was braucht er dafür?

:: Der Fragebogen

Der Fragebogen besteht aus 183 Paarvergleichsfragen: Bei jeder Frage entscheidet sich die bzw. der Auszubildende zwischen zwei Aussagen zu unterschiedlichen Verhaltensweisen, Vorlieben und Erfahrungen beim Lernen. Die Bearbeitung dauert rund 30 Minuten und kann bei Bedarf unterbrochen und später fortgesetzt werden.

:: Manchmal fällt die Entscheidung schwer

Es gibt bei den Fragen kein Richtig oder Falsch. Passen beide Aussagen nicht, wählt man die, die am wenigsten widerspricht; passen beide, wählt man die, die im Vergleich besser passt. Genau dieses Vorgehen führt zu einer differenzierten Aussagekraft.

:: Wie sind die Ergebnisse zu verstehen?

Es gibt keine guten oder schlechten Ergebnisse – jeder Mensch hat seine eigenen, individuellen Lern- und Entwicklungskompetenzen. Das Ergebnis ist weder Selbst- noch Fremdeinschätzung, sondern eine objektive, auf das Lernverhalten bezogene Analyse. Deshalb kann es vorkommen, dass das Ergebnis vom Selbstbild der bzw. des Auszubildenden abweicht – das ist normal und gerade dann besonders wertvoll für das gemeinsame Gespräch.

:: Wie sicher ist der Test?

Der CAPTain::test® ist wissenschaftlich fundiert, DIN 33430-konform, validiert und reliabel – das bedeutet, er misst tatsächlich das, was er zu messen vorgibt, und tut das zuverlässig. Ein wissenschaftlich fundierter Algorithmus wertet die Antworten standardisiert und neutral aus, unabhängig von Sympathie, Tagesform oder Selbsteinschätzung. Die Verarbeitung der Daten erfolgt gemäß DSGVO (siehe „Vertraulichkeit und Datenschutz“).